

## Jätkusuutlikkus Ramuddenis

Kokkuvõte meie olulise jätkusuutlikkuse alase töö kohta  
Rootsis, Norras, Soomes ja Eestis 2022. aastal.



Keskendumisvaldkond: Vastutustundlikud suhted ja finantsstabiilsus

# Vastutus kogu tarneaahela ulatuses

Ramuddeni kasvades arendame oma protsesse ja tugisüsteeme, et tagada kindel juhtimine ja vastutustundlikud suhted. Lisaks on meil tugev soov arendada oma tegevusala laiemalt.

Kliendirahulolu

**62** NPS

Net Promoter Score (NPS) põhineb küsimusel „Kui tõenäoliselt soovitate Ramuddenit kolleegile oma tööstusharust?“.

Üldiselt peetakse heaks tulemuseks NPS väärtust üle 20.

Selle aasta algatuste hulka kuuluvad:

- Meie juhtimissüsteemi Karma ümbersertifitseerimine vastavalt kvaliteedistandardile ISO 9001, keskkonnastandardile ISO 14001 ja töökeskkonna standardile ISO 45001.
- Uus klientide rahulolu mõõtmise meetod NPS (Net Promoter Score).
- Kollektiivleping meie töötajatele Norras, millele eelnes mitmeaastane koostöö Norra Ettevõtlusliidu liikluse ja teehoolduse võrgustikuga.
- Uued meetmed alltöövõtjate kvalifitseerimisprotsessi läbiviimiseks ning kinnitamiseks Rootsis.
- Koostöö mitmete erialaühendustega nagu Rootsi Ohutumate Teetöökohade Ühendus (SBSV) ja Håll Nollan, Norra Koostöö Ohutuse Nimel Ehituses, samuti Soome Tehnikakaubanduse Liit ja Ehitusmasinate Sektsioon.



# Teetöömaade digitaliseerimine

Me panustame Ramuddenis tugevalt innovatsiooni. Meie visiooniks on digitaalselt ühendatud töömaad veelgi suurema turvalisuse, parema teeninduse ja väiksemate heitkogustega. Eesmärk on olla teetöömaade digitaliseerimise eestvedaja.

## Targem linnakeskkond

Koostööprojekti „Targad linnaliikluse piirkonnad“ osalejate hulka kuulusid lisaks teistele ka Rootsi transpordiamet, Stockholmi linn, Göteborgi linn ja Ramudden. Aastatel 2020–2022 kestnud projekti raames tegelesime me turvalisema ja tervislikuma linnakeskkonna digilahenduste testimisega.

## Pidev tootearendus

SVEA turvapiirde sertifitseeritud paigalduspikkus on lühem kui paljudel teistel piiretel ning lisaks on sellel ka uus ühenduslahendus. Selle tulemuseks on 10–20% madalamad transpordikulud ning 50% lühem paigaldusaeg, lisaks madalam muljumisvigastuste oht. SVEA piire on läbinud avariitestid ning vastab N2 ohutusklassi nõuetele.



## Kolm korda rohkem nutikaid akusid

### Paigalduste arv



### Töötundide arv



■ 2021 ■ 2022

Digitaliseerimine edeneb kiiresti. Arvud näitavad Rootsis asuvate Ramuddeni nutikaid akusid kasutavate töömaade/paigalduste arvu ja töötundide koguarvu.



Keskendumisvaldkond: Töökeskkond ja sotsiaalne vastutus

# Ohutu töökeskkond on kõrgeim prioriteet

Teedel, raudteedel ja ehitusplatsidel töötamine on seotud suurte riskidega. Seetõttu vajame me hea ohutuskultuuriga töökeskkonda. Hoolitseda tuleb mitte ainult töötajate, vaid ka ümbritseva kogukonna eest.

„Me loome head võimalused edasiõppimiseks ja eri ametikohtade jaoks vajalike oskuste lihvimiseks.“

## Nulleesmärk tõsiste õnnetuste osas

Meie kontserniülene poliitika on nulleesmärk tõsiste õnnetuste osas ja suurema arvu riskihindamiste läbiviimine. Tehakse süstemaatilisi jõupingutusi töökeskkonna parandamiseks, kasutades selleks lisaks muule juhtumitest teatamist, koostööd, ohutusalasid kontrollkäike ja enesekontrolli.

## Umbes 30 sisekoolitust

Ohutusmõtlemine on värske teema ka meie jaoks, kes me sellega igapäevaselt tegeleme. Seetõttu investeerime palju sisekoolitusse ja saame pakkuda umbes 30 juhtimise, liiklusohutuse, töökeskkonna, süsteemide ja toodete alast koolitust.

## Tähelepanu koondamine ohutusnädalale

Igal aastal korraldame kõikides depoodes ja kontorites ohutusnädala, et üheskoos keskenduda turvalisemale töökeskkonnale. Samaaegselt tunnustatakse ühte depood igas riigis, kes on paistnud silma töökeskkonna, meeskonnatöö ja juhtimise poolest.

## Jätksuutlik sponsorlus

Kõigil depoodidel on kohalik sponsoreelarve. Rahvuslikul tasandil toetame pikamaasuusatamise meeskonda Team Ramudden Ski ja võõrustame Rootsis Stafettvasanit. Norras sponsoreerime me festivali BLINK ja teeme koostööd tööturult välja langenud inimestega tegeleva personalifirmaga 2nd Chance.



Me korraldame palju erinevaid tegevusi, mis julgustavad töötajaid regulaarselt liikuma ja tugevdavad kokkukuuluvustunnet. Näiteks nõudlik maastikujooksuühistlus Norras, Stafettvasan Rootsis või Ramudden Valgehobusemäe rattamaraton Eestis.

### Kõrge keskmine töötajate lojaalsus

2022. aastal viisime Rootsis, Norras, Soomes ja Eestis esmakordselt läbi oma töötajate ühisuringu, eesmärgiga muuta see iga-aastaseks. Töötajate lojaalsuse osas saime hea tulemuse: Keskmiselt 21 eNPS (employee Net Promoter Score) Ramuddeni kohta tervikuna, lähtudes küsimusest „Kui tõenäoline on, et soovitaksite Ramuddenit tööandjana?“.

### Töötajate tervis

Juba 2016. aastal alustasime heaoluprogrammiga Passion for Health, mis nüüd moodustab raamistiku tervist edendavatele tegevustele Rootsis, Norras, Soomes ja Eestis.

### 10 500 treeningut

Et julgustada töötajaid regulaarselt treenima, esitame me neile ühiseid liikumisalaseid väljakutseid. Üks näide on We+, kus 430 osalejat läbisid kuue nädala jooksul 10 500 treeningut.

### Rohkem välisosalejaid kursustel



2022. aasta jooksul on kursuste välisosalejate arv kasvanud nii Rootsis kui Norras.





Keskkondumisvaldkond: Mõju keskkonnale ja kliimale

# Me tõstame kliimateadlikkust

Pöörame oma projektides üha rohkem tähelepanu klientide CO<sub>2</sub> heitkogustega seotud nõudmistele. Valdkonna liidrina lasub meil suur vastutus oma projektide keskkonnamõju minimeerimise ja teiste samalaadsele tegevusele innustamise eest.

## CO<sub>2</sub> ekvivalendi vähenemine 37,5%

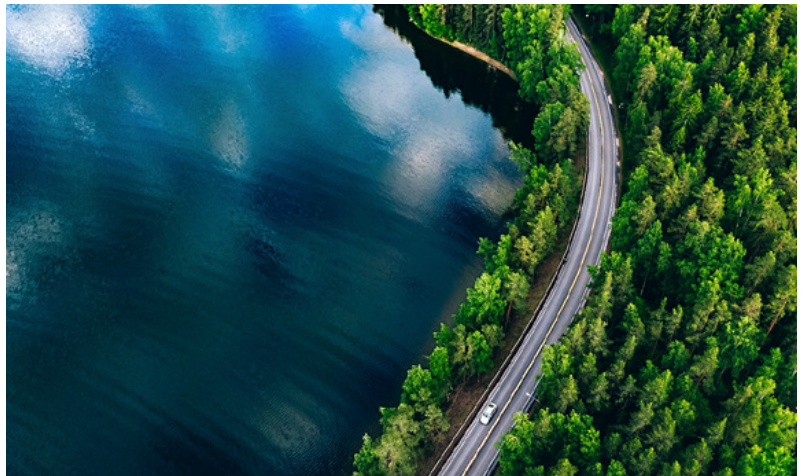
Aasta	Väärtus 1
2022	2,0
2021	2,3
2020	3,2

Võrreldes 2020. aastaga vähendasime 2022. aastal kasvuhoonegaaside heitkoguseid 37,5%, arvatatuna tonni CO<sub>2</sub>ekv/MSEK alusel (Scope 1).

2023. aastaks oleme seadnud uue eesmärgi: CO<sub>2</sub>ekv vähenemine 1% võrra (Scope 1) Rootsis, Norras, Soomes ja Eestis vastava käibe suhtes.

## Aasta tipsündmuste hulka kuuluvad näiteks:

- Energia kaardistamine ja energiatõhususe parandamise koolitus, et vähendada elektritarbimist Rootsi depoodes.
- Uus elektrileping Rootsis, 100% keskkonnadeklaratsiooniga tõendatud, fossiilivaba ja EDP-märgisega (Environmental Product Declaration) elektrienergia.
- Üleminek elektriautodele ja pistikhübriididele, et vähendada meie ettevõtte sõidukite CO<sub>2</sub> heitkoguseid.
- Jätkuv keskendumine fossiilivabale tankimisele näiteks taastuvtoorainel põhineva diislikütusega HVO100.
- Keskne leping säästva transpordi ühe juhtiva ettevõttega Bring transpordiks Rootsis ja Norras, samuti Rootsist Soome ja Eestisse.





### Jäätmete taaskasutus ja ringlus

Koos Stena Recyclingiga Rootsisis, Remeoga Soomes ja Ragn-Sellsiga Eestis ning mitmete käitlejatega Norras oleme määratlenud jäätmevood ja arendanud jäätmekäitlust. 2022. aastal on 48% jäätmete koguhulgast kasutatud energia taastootmiseks ja 55% jääkmaterjalidest on sorteeritud taaskasutamiseks.

### Kliimakompensatsioon Tritoni kaudu

Meie omanikfirma Triton kompenseerib nii enda kui ka kõikide portfelli-ettevõtete, sealhulgas Ramuddeni tegevusest tulenevad heitkogused (Scope 1 ja Scope 2). Hüvitise maksmine toimub edukalt tegutseva Climate Impact Partnersi (endine ClimateCare/Natural Capital Partners) kaudu.

### Kaitsepiirdeid

# 80%

Nii palju kasutuskõlbmatuid kaitsepiirdeid oleme edasi müünud ümbertöötlemiseks ja taaskasutamiseks.





# Your safety. Delivered.

Ramudden on liikluskorraldusele ja töömaaturvalisusele spetsialiseerunud terviklahendusi pakkuv ettevõte. Me töötame selle nimel, et kõik jõuaksid iga päev tervetena koju tagasi.

Rootsis, Norras, Soomes, Taanis ja Eestis töötab meil ligikaudu 850 täiskohaga töötajat. Tänu suurusjärgus 80 eri asukohtades asuvatele depoodele saame oma 7000 unikaalset klienti aidata kiiresti nii toodete, teenuste kui pädevusega. Alates 2020. aastast oleme osa Ramudden Globalist, mis on maailma suurim töömaaturvalisusele ja liikluskorraldusele spetsialiseerunud ettevõte.

Kas soovite Ramuddeni jätkusuutlikkuse kohta rohkem teada?  
Lisateabe saamiseks skaneerige QR-kood.

